

[kierowników specjalizacji za opiekę nad specjalizującymi się lekarzami?](#)

## Jakie są zasady naliczania wysokości dodatku dla kierowników specjalizacji za opiekę nad specjalizującymi się lekarzami?

Wysokości dodatku do wynagrodzenia dla kierownika specjalizacji, tj. kwota brutto przekazywana przez wojewodę jednostce zatrudniającej kierownika specjalizacji powinna się składać z kwoty dodatku (500 zł lub 1000 zł) oraz środków na pokrycie kosztów składek ponoszonych przez pracodawcę od tej kwoty, które są obowiązkowe. Natomiast w przypadku kierowników samozatrudnionych, wojewoda powinien przekazać wyłącznie kwotę 500 lub odpowiednio 1000 zł.

Dodatek zależy od wielkości etatu. Jeśli kierownik specjalizacji jest zatrudniony na połowie etatu, to znaczy, że może realizować nadzór nad lekarzem w ramach połowy etatu, dodatek zatem też będzie wynosił połowę ww. kwot.

Dodatku nie nalicza się w przypadku, kiedy okres braku sprawowania przez kierownika specjalizacji bezpośredniego nadzoru nad lekarzem odbywającym szkolenie specjalizacyjne jest dłuższy niż 30 kolejnych dni.

Dodatek do wynagrodzenia dla kierownika specjalizacji pomniejsza się również stosunkowo do wymiaru etatu, w jakim odbywa szkolenie specjalizacyjne nadzorowanego przez niego lekarza.

Jeżeli kierownik specjalizacji przestaje pełnić funkcję kierownika specjalizacji w trakcie danego miesiąca, należną mu kwotę dodatku wylicza się przyjmując, że za każdy dzień miesiąca, w którym pełnił funkcję kierownika specjalizacji, przysługuje mu jedna trzydziesta dodatku do wynagrodzenia.

W przypadku, kiedy kierownik specjalizacji zatrudniony jest w ramach umowy kontraktowej, w której nie określono wymiaru godzinowego zatrudnienia, należy przeliczyć, jakiej części etatu odpowiadają godziny, w których kierownik specjalizacji jest dostępny dla pacjentów w danej jednostce. W takim przypadku kierownik specjalizacji nie pełni nadzoru w dni, w które nie ma go fizycznie w jednostce w godzinach pracy lekarza, którego nadzoruje. Nie może być kierownikiem specjalizacji lekarz, który wykonuje swoją pracę zdalnie, np. opisując badania w domu. Taki lekarz nie jest w stanie pełnić nadzoru nad lekarzem w trakcie specjalizacji i odpowiednio realizować inne zadania kierownika specjalizacji. W mojej ocenie w takim przypadku konieczne byłoby dokumentowanie czasu nadzoru nad specjalizantami w porozumieniu ze szpitalem.

Nieobecności nadzorowanego lekarza z powodów, o których mowa w art. 161 ust. 1, 2 i 4 ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty powoduje, że w takim przypadku dodatek pomniejsza się stosunkowo do liczby takich nieobecności.

Paweł Lenartowicz  
radca prawny

Panaceum 07-08/2022